THE FIRST INTERNATIONAL CONGRESS ON HEALTH SERVICES TRANSFORMATION
اولین کنگره بین المللی تحول خدمات سلامت
۲۷ و ۲۸ مهر ماه
ISC 05251-58426
Scopus
CIVILICA

Code:1592

# فرهنگ اخلاقی و مرزهای حرفه‌ای در اتاق عمل: رویکردی انسان‌محور



حسین نوریان

دانشجو کارشناسی تکنولوژی اتاق عمل، مرکز تحقیقات توسعه علوم پرستاری و مامایی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران



## مقدمه

اتاق عمل محیطی پیچیده است که کیفیت روابط حرفه‌ای، ارتباطات بین‌فردی و فرهنگ اخلاقی می‌تواند بر همکاری تیمی و ارائه خدمات سلامت اثرگذار باشد. اخلاق در اتاق عمل ابعاد مختلفی از جمله روابط حرفه‌ای، کار تیمی و مسئولیت‌های سازمانی را دربرمی‌گیرد. با وجود توجه به اخلاق بالینی، مرزهای حرفه‌ای اعضای تیم اتاق عمل کمتر به‌صورت مستقیم بررسی شده‌اند. این مطالعه با هدف تبیین ارتباط فرهنگ اخلاقی و مرزهای حرفه‌ای با روابط انسانی، امنیت روانی و رویکرد انسان‌محور انجام شد.

## روش ها

این مطالعه به‌صورت مرور روایتی ـ تحلیلی انجام شد. منابع علمی درباره اخلاق اتاق عمل، اقلیم اخلاقی، کار تیمی، مرزهای حرفه‌ای، طنز، امنیت روانی، مراقبت انسان‌محور و معنویت در سلامت مرور شدند. یافته‌ها استخراج، دسته‌بندی و تلفیق شدند.

## یافته ها



شواهد نشان دادند که اقلیم اخلاقی با نگرش نسبت به کار تیمی، فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی ارتباط دارد.



احترام متقابل و تعاملات حرفه‌ای از مؤلفه‌های مهم امنیت روانی در تیم‌های جراحی هستند.



طنز و صمیمیت می‌توانند بخشی از تعامل سالم باشند؛ بااین‌حال، در صورت نامتناسب‌بودن محتوا یا نادیده‌گرفتن مرزهای فردی و حرفه‌ای، ممکن است به روابط و اعتماد آسیب برسانند.



رویکرد انسان‌محور نیز بر احترام، توجه به فردیت و کیفیت روابط در محیط سلامت تأکید دارد.

## نتیجه گیری

فرهنگ اخلاقی در اتاق عمل به تصمیم‌گیری درباره بیمار محدود نمی‌شود و کیفیت روابط اعضای تیم نیز بخشی از آن است. مرزهای حرفه‌ای می‌توانند چارچوبی برای حفظ کرامت، احترام و امنیت روانی باشند. بررسی میدانی ارتباط این مرزها با کار تیمی، امنیت روانی و فرهنگ ایمنی می‌تواند به توسعه خدمات سلامت انسان‌محور کمک کند.

## رفرنس ها

1. Agledahl KM, Pedersen R. Ethics in the operating room: a systematic review. BMC Med Ethics. 2024;25:128.
2. Rivaz M, Amiri A, Movahednia Z, Bagheri M, Adelmanesh Y, Alizadeh A. Ethical climate and its relationship with attitude to teamwork in operating room nurses: a cross-sectional study. Perioper Care Oper Room Manag. 2024;35:100392.
3. Piemonte NM, Abreu S. Responding to callous humor in health care. AMA J Ethics. 2020;22(7):E608-E614.